

Утверждаю
Директор
МБОУ Лицей «Созвездие» № 131
Л.Б. Басис
приказ № 25/к 16 от 01.01.2020 г.



Согласовано

Председатель Совета Лицея
С.Д. Корнилова
«14» января 2020 г.

Председатель профсоюзной организации
МБОУ Лицей «Созвездие» №131
г.о. Самара «15» января 2020 г.
Т.А. Мелихова

Принято

Общее собрание трудового коллектива
МБОУ Лицей «Созвездие» № 131
«15» января 2020 г.
Протокол № 38

ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 №9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.2. Положение устанавливает регламент распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются на основе разработанных критериев оценки качества труда работников Лицея в пределах стимулирующего фонда оплаты труда (п.3 и п.4).

1.4. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

-отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;

-отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.5. Совместители имеют право на получение стимулирующей выплаты на общих основаниях.

1.6. Для рассмотрения анкет результативности работников и подтверждения их подлинности директором ОУ создается комиссия. По результатам работы комиссии составляется протокол, который согласовывается Советом Лицея и утверждается директором.

1.7. На основании протокола директор в 3-х дневный срок издаёт приказ.

1.8. В течение 2-х дней после составления протокола каждый работник имеет право на получение разъяснений по всем возникшим вопросам.

1.9. Выплаты производятся равными долями ежемесячно.

1.10. Изменения в данное положение могут вноситься по инициативе Совета Лицея, Общего собрания трудового коллектива, а также в связи с изменением приказов вышестоящих организаций.

1.11. Совет Лицея имеет право в течение действия данного положения снижать или отменять стимулирующие выплаты в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания.

2. Порядок расчёта выплат.

2.1. Расчёт размера выплат из стимулирующего фонда оплаты труда производится по результатам отчётных периодов (полугодий) не позднее 26 сентября и 26 февраля.

2.2. Стимулирующий фонд оплаты труда распределяется в следующих пропорциях:

- 3% - директору Лицея;
- 17% - административно-хозяйственному персоналу;
- 80 % - педагогическим работникам.

2.3. Размер стимулирующих выплат каждому кандидату на период с сентября по январь включительно определяется следующим образом:

а) производится подсчёт баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого кандидата в рамках внутришкольного контроля за период с февраля по август включительно прошедшего учебного года;

б) комиссия подтверждает пограничные баллы, которые необходимо набрать кандидату для получения стимулирующих выплат (для педагогов с классным руководством и без классного руководства, АХП);

в) суммируются баллы, полученные всеми работниками, которые вошли в протокол выплат (общая сумма баллов);

г) размер стимулирующей части ФОТ за месяц (20% и 80% отдельно) делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

д) этот показатель умножается на сумму баллов каждого кандидата.

Полученный размер стимулирующей выплаты утверждается приказом по Лицею.

2.4. Размер стимулирующих выплат каждому кандидату на период с февраля по август включительно определяется аналогично подсчётом баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого кандидата в рамках внутришкольного контроля за период с сентября по январь включительно текущего учебного года;

2.5. Если количество баллов, накопленных учителем в процессе мониторинга профессиональной деятельности в рамках внутришкольного контроля за определённый период менее установленного числа (25 баллов – без классного руководства, 35 баллов - с классным руководством), то учителю стимулирующая надбавка не устанавливается.

2.6. Если учитель имеет более два и более классных руководства за отчётный период, то п. 3 оценивается по каждому классу отдельно.

2.7. Размер стимулирующих выплат АХП и зам. директора устанавливается каждому кандидату в зависимости от набранных баллов, согласовывается с председателем Совета лицея и утверждается приказом директора.

2.8. В п.6.2. «Критериев качества труда педагогических работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара» за «выполнение обязанностей сверх функционала при отсутствии доплат» доплата может устанавливаться в рублях в зависимости от вида выполняемых работ, от стоимости работ в соответствии со штатным расписанием. Доплата согласовывается с председателем Совета лицея и утверждается приказом директора.

2.9. Стимулирующие выплаты вновь принятым сотрудникам могут назначаться с момента приёма на работу по результатам представленных достижений по предыдущему месту работы либо фиксированной суммой 2 тысячи рублей на текущий период. Доплата согласовывается с председателем Совета лицея и утверждается приказом директора.

2.10. Учителям, работающим по программам углубленного и профильного обучения, установить надбавку к стоимости часа:

- по математике во 2-6 классах -15%; по физике, химии в 5-6 классах -15%;
- по математике, физике, химии в 7-8 классах -20%, в 9-11 классах -25%;
- по информатике, биологии, экономике, праву, истории, обществознанию в 10-11 классах – 25%.

2.11. Учителям, работающим по программам базового уровня в 10-11 классах, но по предметам обязательной сдачи на ЕГЭ, может устанавливаться доплата в рублях в пересчёте стоимости часа по норме коэффициента углубления в зависимости от количества часов нагрузки.

2.12. Учителям, работающим по программам углубления в 10-11 классах, в случае наполняемости группы обучающихся менее 15 человек оплата может производиться с коэффициентом 2.

2.13. Учителям, имеющим «Почётную грамоту министерства образования РФ», устанавливается доплата 5% от базового ФОТ работника.

3. Критерии качества труда

педагогических работников МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара

Приложение 1.

4. Критерии качества труда

зам. директора МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара

Приложение 2.

5. Критерии качества труда других категорий АХП МБОУ Лицей «Созвездие» №131 г.о. Самара

Приложение 3.